

ПОНЯТИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЕЁ ЗАДАЧИ И ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА НЕЁ: КОНТЕКСТ УЗБЕКИСТАНА

Нормухаммадова Анора Шухратовна

*Студентка 1 курса Факультета Экономика,
Самаркандский институт экономики и сервиса*

Абдукадирова Нилуфар Абдахатовна

*Преподаватель кафедры «Экономический анализ и статистика»
Самаркандский институт экономики и сервиса*

Аннотация: В работе рассматривается понятие производительности труда, её задачи и факторы, влияющие на рост эффективности рабочего ресурса. Проанализированы последние данные по трудовой продуктивности Узбекистана: в 2023 году рост составил около 4,75 % год к году, производительность труда на одного работающего в час оценена в 11,10 долларов по ППС, что выше показателя предыдущего года. Исследуются влияние квалификации, технологий, инфраструктуры и условий труда. Даны рекомендации для совершенствования кадровой политики, инвестиций в технологии и повышения квалификации работников.

Ключевые слова: производительность труда, задачи повышения, факторы влияния, Узбекистан, эластичность труда, технологии, квалификация

Производительность труда — экономический показатель, отражающий эффективность использования труда, который определяется как отношение объёма произведённой продукции или добавленной стоимости к затратам труда — численности работников или отработанного времени. Рост производительности труда является основой устойчивого экономического развития, повышения конкурентоспособности, роста доходов населения и улучшения качества жизни.

Цели повышения производительности труда включают увеличение выпуска продукции при том же уровне или с меньшими затратами труда, снижение себестоимости, рост прибыли и зарплат, сокращение издержек, связанных с неэффективностью, такими как простои, низкая квалификация, избыточные запасы и др. Для государства и бизнеса производительность труда служит индикатором, по которому можно оценивать технологический уровень, инвестиционную привлекательность, конкурентоспособность, эффективность использования ресурсов.

Факторы, влияющие на производительность труда, разнообразны. Прежде всего, это уровень технологий и степень автоматизации: применение современных машин, цифровых решений, информационных систем позволяет

уменьшать время на выполнение операций и ошибки. Во-вторых, квалификация работников, их образование, навыки и способность адаптироваться к новым методам работы и технологиям. В-третьих, организация труда: методы управления, планирование, мотивация, распределение обязанностей, контроль качества. В-четвёртых, условия труда и инфраструктура: транспорт, логистика, снабжение электроэнергией и интернетом, доступ к сырью. Также важны институциональные и законодательные условия, инвестиции, инновации, а также макроэкономическая стабильность, включая инфляцию, валютный курс и прочие внешние ограничения.²¹³

В Узбекистане есть данные, показывающие рост производительности труда в последние годы и прогнозы на будущее. Согласно CEIC Data, производительность труда в Узбекистане в декабре 2023 выросла на 4,75 % по сравнению с декабрем 2022 года. Статистика показывает, что производительность труда работников составила около **11,10 долларов США в час** по паритету покупательной способности в 2023 году, что на примерно 3,84% выше, чем в предыдущем году. Прогнозы Statista и Международной организации труда указывают на дальнейший ежегодный рост около **13,57%**, при котором к 2029 году показатель сможет удвоиться — с текущего уровня в ~\$3,61 до ~\$6,82 в час. **Таблица 1**

Рост производительности труда в Узбекистане

Показатель	Год / период	Значение / темп роста
Рост производительности труда (годовой)	декабрь 2023 vs декабрь 2022	4,75 %
Работники, занятые лица (2023)	Год	14 014 200 человек

Важным сегментом является сектор услуг, который уже сегодня составляет значительную долю ВВП Узбекистана и рынка занятости. В 2023 году вклад сектора услуг в номинальный ВВП составил около 43,9 %, что выше показателей промышленности и сельского хозяйства. Этот сектор имеет потенциал ускоренного роста производительности при условии реформ, цифровизации, повышения квалификации.²¹⁴

²¹³ Лузина Т. В., Решетникова С. С. «Ценообразование во внешней торговле: учебник для вузов». Москва, Юрайт, 2023.

²¹⁴ Kun.uz — статистика средней заработной платы по регионам и секторам

Производительность труда в Узбекистане показывает рост: согласно данным CEIC, в 2023 году она увеличилась примерно на 4,75 % при 3,57 % в 2022 году. Это свидетельствует о том, что предприятия стали работать эффективнее, извлекая больше выпуска из того же количества труда.

В то же время рост промышленного производства — около 6,6 % во II квартале 2025 года по сравнению с прошлым годом — говорит о том, что перераспределение ресурсов и вложения в капитал также усиливают эффективность труда.

Численность трудовых ресурсов Узбекистана составляет порядка 13,97 млн человек в 2024 году, что на 1,2 % больше, чем годом ранее. Это означает, что наряду с ростом производительности увеличивается сам «фактор труда».

Таким образом, в Узбекистане наблюдаются взаимодополняющие тенденции: повышение эффективности труда и рост занятости. Но рост производительности неравномерен: ключевые барьеры — отсутствие достаточной квалификации, технологическая отсталость, инфраструктурные ограничения. Чтобы поддерживать рост, стране важно инвестировать в образование, технологии, улучшать регуляторную среду и способствовать переходу труда в более продуктивные отрасли.²¹⁵

Исходя из этих данных, можно сделать следующие выводы. Во-первых, рост производительности труда в Узбекистане уже проявляется, однако он неравномерен по регионам и отраслям, особенно отстают сельская местность и отрасли с низким уровнем технологий. Во-вторых, ключевые задачи включают ускоренную цифровизацию, увеличение инвестиций в оборудование и ИТ, совершенствование системы профессионального и дополнительного образования, улучшение условий труда и инфраструктуры. Во-третьих, государственная политика должна создавать стимулы, уменьшать административные барьеры, поддерживать инновации и развивать малый и средний бизнес как драйверы производительности.²¹⁶

Список использованной литературы

1. Лузина Т. В., Решетникова С. С. «Ценообразование во внешней торговле: учебник для вузов». Москва, Юрайт, 2023.

²¹⁵ Ценообразование: Учебник — Салимжанов И.К., переиздание 2024 года.

²¹⁶ Кикавец В. В., Вдовин Е. Ю. «Публичные закупки в России: интересы, конкуренция, ценообразование». Проспект, 2023

2. Кикавец В. В., Вдовин Е. Ю. «Публичные закупки в России: интересы, конкуренция, ценообразование». Проспект, 2023
3. Ценообразование: Учебник — Салимжанов И.К., переиздание 2024 года.
4. Kup.uz — статистика средней заработной платы по регионам и секторам