

## ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Зоирова Гузаль

**Аннотация.** В статье анализируются изменения номинальной заработной платы населения за последние годы в Узбекистане, ее ключевая роль в сокращении бедности и улучшения качества жизни населения. Проанализированы основные направления государственной политики, факторы, влияющие на доходы населения, а также предложены меры по повышению эффективности занятости и улучшению качества рабочей силы в условиях цифровизации экономики.

**Ключевые слова:** номинальная заработная плата, сокращение бедности, качество жизни населения, цифровизация экономики.

## DYNAMICS OF CHANGES IN WAGES OF THE POPULATION OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

**Annotation.** The article analyzes changes in nominal wages in Uzbekistan in recent years and their key role in reducing poverty and improving population's quality of life. It analyzes main directions of state policy and factors influencing the population's income and measures to increase employment efficiency and improve the quality of the workforce in the context of the digitalization of the economy are also proposed.

**Key words:** nominal wages, poverty reduction, quality of life, digitalization of the economy.

### Актуальность темы

На сегодняшний день, население Республики Узбекистан составляет более 38 млн человек, где незначительно большую часть составляют мужчины. 80% проживающих составляют узбеки, и остальные - люди из других национальностей.

Заработная плата – один из ключевых показателей социально-экономического состояния страны. Путем анализа ее динамики можно узнать уровень жизни населения, сократить бедность, изменения в экономике, влияния инфляции, а также эффективность государственной политики. Ведется политика обеспечения занятости населения и формирования заработной платы.

Проблема бедности остается одним из ключевых социально-экономических задач и характеризуется недостаточностью доходов для удовлетворения базовых потребностей. В последние годы проводятся мероприятия по повышению уровня жизни населения, созданию устойчивых рабочих мест и улучшению системы

оплаты труда. Согласно стратегическим документам, основной акцент делается на развитие человеческого капитала, стимулирование производительности труда и повышение доходов населения. Ключевым механизмом выхода населения из состояния бедности является занятость, так как устойчивое рабочее место обеспечивает стабильный доход, расширение кругозора, получение новых навыков и повышение квалификации.

За последние 7 лет в Узбекистане наблюдался медленный рост средней заработной платы населения, превысив 5,3 млн сумов за 2024 год, что означает рост на 17,4% без учета инфляции.

По данным, в Ташкенте наблюдался самый высокий показатель средней номинальной заработной платы, достигнув 10379,6тыс. сум. Также данный показатель в Навоийской области составил 7612,3тыс. сум (темп роста по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – 115,1%).

В свою очередь, среднемесячная зарплата в Наманганской области увеличилась на 20,9% по сравнению с 2024м годом, в Сырдарьинской области – 20,7%, приравняваясь к 4930,8тыс. сум, в Ферганской области – 19,8%.



Рис.1 Размер среднемесячной заработной платы в разрезе регионов за 2025год в Республике Узбекистан.<sup>21</sup>

В Андижанской области можно увидеть самый низкий темп роста по сравнению с другими регионами, что составляет 12%. В Кашкадарьинской области также можно увидеть самый незначительный рост в сравнении прошлым годом. Если рассмотреть доходы населения по отраслям экономики, рост в здравоохранении и образовании замедлился. Среднемесячная зарплата учителей

<sup>21</sup> Составлено автором по данным: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда [https://stat.uz/img/press-reizlar/ish-haqi--ru-24\\_10\\_p32882](https://stat.uz/img/press-reizlar/ish-haqi--ru-24_10_p32882).

и врачей, очень низка по сравнению с другими профессиями. До сегодняшнего дня проводятся меры по повышению зарплат врачей и учителей.

По статистическим данным с 2020 по 2024 год самыми высокооплачиваемыми сферами считается банковско-финансовая и страховая сфера, достигнув 15,26млн сум в последнем году, что на 15,6% больше чем в прошлом году. Самые наибольшие темпы роста зафиксированы в сферах развлечения и образования, что заработная плата увеличилась на 22,8 и 19,8% соответственно.

В частности, самый низкий темп роста средней номинальной заработной платы по видам экономической деятельности был зафиксирован в сфере строительства. В этой сфере заработная плата выросла на 9,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого (2024) года и составила 6342,6тыс сум. Также в сфере торговли заработная плата выросла на 12,1%, что составила 6230,0тыс сум. В сфере здравоохранения зарплата составила 3756,5тыс сум, что подтверждает рост на 14,6%. В сфере информации и связи можно увидеть темп роста на 16,6%, что составляет 14985,8тыс сум.

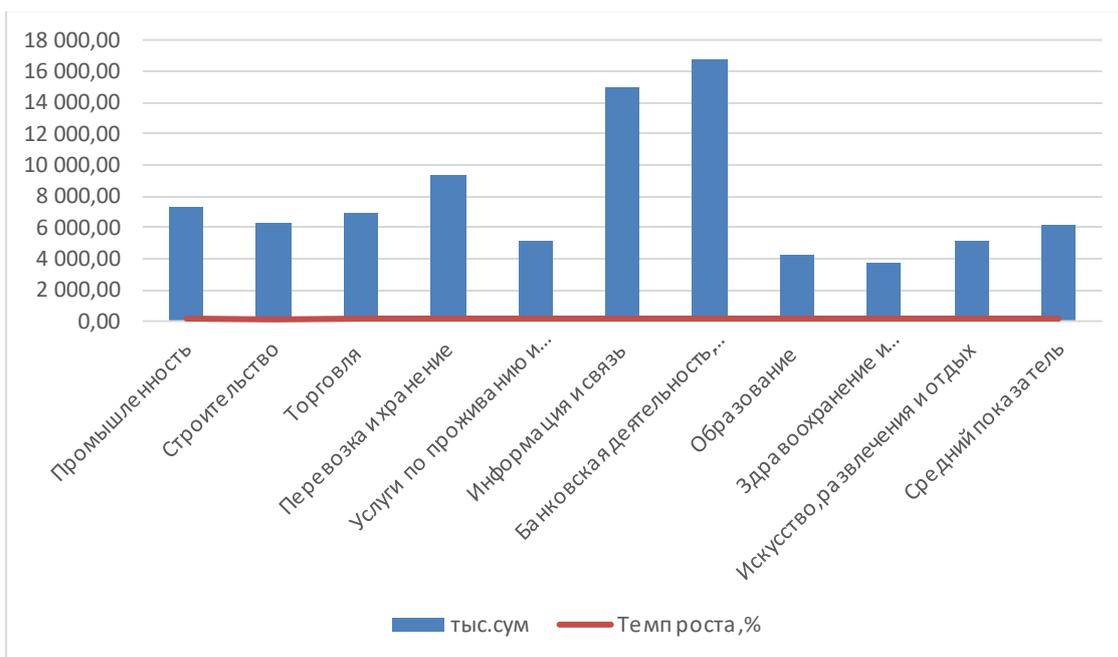


Рис.2 Размер средней заработной платы населения в Республике Узбекистан в разрезе секторов за 2024 год<sup>22</sup>.

<sup>22</sup> Составлено автором по данным: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда [https://stat.uz/img/press-relizlar/ish-haqi--ru-24\\_10\\_p32882](https://stat.uz/img/press-relizlar/ish-haqi--ru-24_10_p32882).



Главным фактором медленного роста доходов населения считается высокая инфляция за последние 6 лет, которая в среднем составила 10-16%.

Во-вторых, низкая производительность труда. Производительность увеличивается при эффективности работников. А для этого необходимо заменить устаревшие оборудования, слабую автоматизацию, а также решить проблемы с нехваткой технологий. С другой стороны, причиной неквалифицированности рабочих может быть искусственный интеллект, так как он уже может выполнить ту же работу, что делает человек и занимает его место. Роботы могут работать без перерывов, не подвержены человеческим ошибкам. Они эффективно выполняют технические и рутинные задачи, тогда как человек сохраняет преимущество в креативности критическом мышлении, интеллекте и принятии нестандартных решений. Следовательно, будущее экономики заключается в перераспределении функций между человеком и технологиями.

### **Заключение**

Выводы заключаются в том, что государство успешно повышает минимальные размеры оплаты размера труда для повышения уровня жизни населения. Также, надеемся на дальнейшее развитие рынка труда для снижения конкуренции и устранения гендерного неравенства, чтобы обеспечить устойчивый рост благосостояния всех слоев населения.

По данным, такие формы занятости, как удаленная работа, временное и частичное трудоустройство, фриланс будут продолжать расти, что способствует к снижению бедности, повысив благосостояние и экономическое состояние населения.

Эти меры способствуют не только экономическому росту, но и социальной стабильности и улучшению качества жизни населения.

### **Использованные источники**

1. Ережепова Мехрийбан Маратовна. Рынок труда и заработная плата.
2. «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ», В.И.Видяпин, А.И.Добрынич, Г.П.Журавлев, Л.С.Тарасевич, Москва, ИНФРА – М 2003.
3. «ЭКОНОМИКА», А.В.Буга, И.И.Грозаву, Т.В.Данилова, Л.В.Дорофеева, А.А.Куприн, 2018.
4. Указ Президента Республики Узбекистан, от 02.06.2025 г. № УП-91 <https://lex.uz/ru/docs/7553336>
5. Елена Ким <https://uz.kursiv.media/2026-01-26/srednyaya-zarplata-v-tashkentyvyroslo-do-107-mln-sumov-v-2025-godu/>

