

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРАТЕГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ  
КОММЕРЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ**

**Жумаева Д.Х.**

*Бухарский инженерно-технологический институт,*

*Бибутова С.Н. магистр*

**TIJORAT KORXONALARI VA TASHKILOTLARIDA KADRLARNI  
BOSHQARISH STRATEGIYASINING SAMARADORLIGI.**

**Jumaeva D.X.**

*Buxoro muhandislik-texnologiya instituti,*

*Bibutova S.N. (magistratura talabasi)*

**EFFECTIVENESS OF STRATEGY IN PERSONNEL MANAGEMENT OF  
COMMERCIAL ENTERPRISES AND ORGANIZATIONS**

**D.Kh. Jumaeva.**

*Bukhara Engineering and Technology Institute,*

*Bibutova S.N. (master's student)*

Стратегическое управление персоналом становится важнейшей предпосылкой формирования успешного менеджмента в контексте существующих требований к обеспечению развития предприятий. Кадровая стратегия отражает долгосрочные интересы предприятий. [1]

Эффективное функционирование предприятия в современных экономических условиях определяется адекватной стратегией эффективного использования [2] и развития персонала, которая является одним из важнейших инструментов реализации основных функций системного менеджмента.

Проблемам стратегического управления [3] человеческими ресурсами и их практической реализации посвящены различные исследования. Стратегический менеджмент персонала был всесторонне рассмотрен такими учеными и практиками, как: Д.П. Богиня, А.А. Гришнова, В.М. Гончаров, Т.С. Максимова, А.Ф. Новикова, Д. Тарасенко, А.Н. Уманский, А. А. Чухно, Л.В. Шаульская, Б. Генкин, А. П. Егоршин, А.Я. Кибанова, Ю.Г. Одегов, М. Армстронг, Г. Вундерер, Г. Десслер, П. Друкер, Дж. Ходжсон. Разработка принципов, направлений и методов управления персоналом [4], формирование человеческих ресурсов, применение новых методов и систем обучения и повышения квалификации персонала, разработка и внедрение стратегий управления персоналом не теряют своей актуальности. [5]

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

Целью исследования является разработка теоретических и практических рекомендаций по совершенствованию стратегического управления персоналом предприятия. [6]

Стратегической целью системы управления персоналом является обеспечение развития предприятий за счет эффективного использования человеческого капитала. При формировании стратегии управления персоналом основной задачей является выявление и учет будущих изменений и тенденций, а также обоснование изменений, способствующих устойчивому развитию [1].

Стратегия управления персоналом В.Г. Щербака определяет в качестве приоритета качественно и количественно определенное направление действий во внешней и внутренней среде предприятия, необходимое для достижения долгосрочных целей создания высокопрофессиональной, ответственной и сплоченной команды с учетом стратегических целей развития предприятия и его ресурсные возможности [2].

В самом широком смысле под стратегией управления персоналом понимается система долгосрочных целей управления персоналом [7], которые определяются идеологией и общими задачами развития предприятия, а также выбором наиболее эффективных способов их достижения.

Стратегию управления персоналом можно рассматривать как общий план действий предприятия [8] в области кадровой деятельности, который определяет ее формы и направления, источники и методы формирования персонала, обеспечивающие достижение стратегических целей развития предприятия [9].

Стратегия управления персоналом позволяет объединить многочисленные аспекты управления персоналом с целью оптимизации [10] их влияния на персонал компании, в первую очередь на трудовую мотивацию сотрудников и их образовательные и профессиональные характеристики.

Основными характеристиками стратегического управления персоналом являются:

- долгосрочный характер, который объясняется ориентацией на развитие [11] и изменение психологических установок, мотивации, структуры персонала, всей системы управления персоналом или ее отдельных элементов;
- цели стратегического управления персоналом должны соответствовать общей стратегии развития предприятия [12]; они должны быть направлены на достижение целей экономического развития предприятия, а не противоречить им;
- стратегическое управление персоналом должно учитывать влияние факторов внешней и внутренней среды предприятия, которые могут потребовать внесения коррективов в общую стратегию развития предприятия [13] и, соответственно, изменения структуры и численности персонала, его навыков и квалификации, стиля и методов управления персоналом. [14].

Стратегия управления персоналом как функциональная стратегия должна формироваться с учетом стратегических целей развития предприятия. При этом формирование стратегических целей управления персоналом определяется

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

организационной средой [15], особенностями влияния факторов внешней среды и тенденциями развития рынка труда, а также возможностями ресурсного обеспечения деятельности персонала. Цели стратегии управления персоналом, в свою очередь, влияют на реализацию мероприятий кадровой политики предприятия. [16]

Развитие предприятия может быть обеспечено только на основе стратегического управления. [17]. Разработка и внедрение стратегии управления должны основываться на эффективном использовании всех ресурсов предприятия [18], их оценке и приведении в соответствие со стратегической ориентацией. [19]

Следует также отметить, что стратегическое управление персоналом - это не только разработка программы развития персонала предприятия, но и принятие решений, рассчитанных на будущее. [20]. Это также комплекс процессов, явлений и характеристик, отражающих приоритетность целей и динамику роста, своевременность действий, дальновидность, анализ [21] последствий управляющих воздействий и инноваций.

Стратегическое управление персоналом становится важнейшей предпосылкой формирования успешного менеджмента в контексте существующих требований к обеспечению развития предприятий. Кадровая стратегия отражает долгосрочные интересы предприятий. [22]

Эффективное функционирование предприятия в современных экономических условиях определяется адекватной стратегией эффективного использования и развития ЧП. [23]

Таким образом, основным научным результатом исследования является четкое установление взаимосвязи между стратегией развития предприятия и стратегией управления персоналом предприятия [24] и разработка теоретических и практических рекомендаций по совершенствованию стратегического управления персоналом предприятия.

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:**

1. Бауман И.Р. Стратегическое управление персоналом в условиях современного развития рынка труда: монография. М., 2009. - 304 с.
2. Щербак В.В. Управление персоналом. Харьков, 2005. - 220 с.
3. Shamsiya, A.A. (2023). HR MANAGEMENT AND COACHING IN THE INNOVATIVE ECONOMY AS A METHOD OF BUSINESS MANAGEMENT. Modern Science and Research, 2(10), 712-717.7.
4. Abidovna, A. S. (2024). FORMATION AND DEVELOPMENT OF CAREER AS PERSONNEL TECHNOLOGY OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. Gospodarka I Innowacje., (45), 327-332.8.
5. Karomatovna M. J. WAYS TO INCREASE THE INVESTMENT POTENTIAL OF THE REGION IN MODERN CONDITIONS //Journal of Advanced Scientific Research

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

(ISSN: 0976-9595). – 2023. – Т. 3. – №. 2. View of WAYS TO INCREASE THE INVESTMENT POTENTIAL OF THE REGION IN MODERN CONDITIONS (sciencesage.info)

6. Musayeva J. K. O 'ZBEKISTON IQTISODIYOTINI RIVOJLANTIRISHDA AKTIVLARNI BOSHQARISHNING O 'RNI VA ROLI //Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences. – 2023. – Т. 3. – №. 4. – С. 554-564.

7. Karomatovna M. J. IMPACT OF ENTERPRISE ASSET MANAGEMENT ON THE PROCESSES OF GLOBALIZATION IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN //British View. – 2023. – Т. 8. – №. 5. View of IMPACT OF ENTERPRISE ASSET MANAGEMENT ON THE PROCESSES OF GLOBALIZATION IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN | British View

8. Musaeva J. K., Khalilova M. A. FEATURES OF INVESTMENT PROCESSES OF THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY OF UZBEKISTAN IN THE CONDITIONS OF GLOBALIZATION //Academia Science Repository. – 2023. – Т. 4. – №. 04. – С. 618-628. <https://wos.academiascience.org/index.php/wos/article/view/3763/3615> DOI: <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/BGTE7>

9. Musayeva J.K. O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishda korxonalar aktivlarini boshqarish, globallashtirish va integratsiya jarayonlarining ta'siri. СОЛИҚ ВА ҲАЁТ ЭЛЕКТРОН ИЛМИЙ ОММАБОП ЖУРНАЛ, II СОН. 2023, 13-19-бет

10. Mukhsinov B., Yuldasheva S. Jamila Musaeva International journal of advanced science and technology vol. 29, no. 5, (2020) //issn. – 2005. – Т. 4238. – С. 1922-1926.

11. Musaeva J.K. Evaluation of the fixed capital of enterprises and the main ways of their effective use. "ЛОГИСТИКА ВА ИҚТИСОДИЁТ" илмий электрон журнали. 2022 йил 2 сон. 70-77 бет

12. Мусаева Ж. К., Халилова М. А. Қ. КОРХОНАЛАРНИНГ АСОСИЙ КАПИТАЛИНИ БАҲОЛАШ ВА УЛАРДАН САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ //Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences. – 2022. – Т. 2. – №. 4. – С. 200-217.

13. Мусаева Ж. К. ОЦЕНКА ОСНОВНОГО КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ И ОСНОВНЫЕ ПУТИ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ //Журнал Инновации в Экономике. – 2022. – Т. 5. – №. 3.

14. Karomatovna M. J. Efficiency of introducing innovative approaches in higher education in uzbekistan //Web of Scientist: International Scientific Research Journal. – 2022. – Т. 3. – №. 4. – С. 1266-1275.

15. Мусаева Ж. К., Жумаева Д. Х. Особенности анализа основных фондов и инвестиций на предприятиях //Бенефициар. – 2019. – №. 52. – С. 7-10.

16. Мусаева Ж. К. РОЛЬ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ //Инновационное развитие. – 2017. – №. 4. – С. 70-71.

17. Мусаева Ж. К. СТРАТЕГИЯ И ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА //Ученый XXI века. – 2017. – С. 80.

**22-23.04.2024**

**<https://phoenixpublication.uz/>**

18. Артикова Д. М., Юлдашева С. Н., Мусаева Ж. К. Роль предпринимательства, управления в совершенствовании экономического механизма хозяйствования //Економіка і управління національним господарством. – 2013. – №. 9. – С.

19. Пулатов Ш. Ш., Ходжиева С. Ш. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ В УСЛОВИЯХ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ //Экономика и социум. – 2023. – №. 6-1 (109). – С. 955-959.

20. Khalilova, M. N., and Pulotov Sh Sh. "Actuality of Public Finance Management System in The Republic of Uzbekistan: Main Directions, Stages, Prospects for Improvement." European Journal of Economics, Finance and Business Development 1.3 (2023): 1-3.

21. Shavkatovich P. S., Narzullayevna B. S., Rasulovna K. G. INCREASING THE INVESTMENT ACTIVITY OF PRODUCTION ENTERPRISES IN THE CONDITIONS OF THE DIGITAL ECONOMY //European Journal of Interdisciplinary Research and Development. – 2023. – Т. 15. – С. 31-34.

22. Примова А. А., Пулатов Ш. Ш. НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УЗБЕКИСТАНА //ББК 65.0501 С 56. – 2023. – С. 405.

23. Артикова Д. М., Пулатов Ш. Ш. ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ «ЦИФРОВОЙ УЗБЕКИСТАН-2030» //Современные проблемы социально-экономических систем в условиях глобализации. – 2021. – С. 347-350.

24. Pulatov S. S. ADVANTAGES AND FEATURES OF INTRODUCING INTERNATIONAL STANDARDS OF FINANCIAL REPORTING IN UZBEKISTAN //ББК 65.0501 С 56. – 2023. – С. 481.