

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

**ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ФОРМИРОВАНИЕ
ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ.**

Тошпулатов Дониёр Худоев

*Преподаватель-стажер Бухарский инженерно-технологический институт ,
tdoniyor1297@gmail.com*

**THE INFLUENCE OF HUMAN CAPITAL ON THE FORMATION OF THE
DIGITAL ECONOMY IN UZBEKISTAN.**

Toshpulatov Doniyor Khudoyorovich

Trainee teacher of the Bukhara Institute of Engineering and Technology

**O'ZBEKISTONDA RAQAMLI IQTISODIYOT SHAKLLANISHIGA INSON
KAPITALINING TA'SIRI.**

Toshpo'latov Doniyor Xudoyorovich

Buxoro muhandislik-texnologiya instituti stajyor o'qituvchisi

Как известно, любой тип экономической системы имеет свои основные характеристики, главной их которых является основной производительный ресурс данной системы. В настоящее время в развитых и в новых индустриальных странах преобладает постиндустриальная или информационная экономика, в которой опережающими темпами развивается сектор услуг, основанный на симбиозе науки, инноваций, образования и информатизации. Основным производительным ресурсом этой экономики является человеческий капитал. Среди всех необходимых и достаточных факторов экономического развития американский экономист С. Кузнец выделил в качестве первичного уровень накопленного национального человеческого капитала. С. Кузнец утверждал, что существует некое пороговое значение накопленного национального человеческого капитала, без достижения которого переход к следующему технологическому укладу экономики невозможен [2, с. 18].

В настоящее время доля человеческого капитала в национальном богатстве в наиболее передовых и развитых странах мира составляет 80–90 % национального богатства (Таблица 1.) [1, с. 71]. В связи с особой значимостью человеческого капитала в экономическом развитии, необходимо изучить факторы формирования человеческого капитала в отечественной экономике. Таблица-1

Национальное богатство мира на начало XXI века

Страны	Национальное богатство		В том числе по видам капитала, в %		
	всего, трлн. Долл.	на душу населения, тыс. долл.	человеческий	природный	физический
Весь мир	550	90	67	16	17
Страны «большой семерки» и ЕС	275	360	78	4	18
Страны ОПЕК	95	195	47	37	16
Страны СНГ	80	275	50	38	12
Прочие страны	100	30	65	15	20

Рассмотрим группы факторов, формирующих человеческий капитал.

Первая группа - это демографические факторы:

- численность населения;
- половозрастная структура;
- темпы прироста населения;
- средняя продолжительность жизни населения.

По состоянию на 1 января 2022 г. численность постоянного населения республики составила 33,9 млн. человек и увеличилась с начала 2020 г. на 0,6 млн. человек или на 1,8 процента [3]. Численность экономически активного населения в среднем за январь–декабрь 2021 года в целом по республике составила 19,0 млн. человек или 56,0 процента от общей численности населения. Численность занятого населения в экономике за январь–декабрь 2021 года составила 13,6 млн. человек и возросла по сравнению с 2017 годом на 3,8 процента.

Уровень занятости экономически активного населения [4] (отношение численности занятых в экономике к экономически активному населению) в январе–декабре 2021 года составил 91,3 процента. Очевидно, что для оценки нынешнего состояния и предпосылок для формирования цифровой экономики в Узбекистане, первостепенную роль играют сферы, в которых эти знания рождаются, хранятся, передаются в другие области, то есть наука и образование.

Вторая группа факторов, формирующих человеческий капитал - это социально-экономические факторы. [5]

К ним можно отнести:

- спрос на рабочую силу;
- общий уровень образования и профессиональной подготовки населения;
- условия использования рабочей силы;
- повышение квалификации;
- социальное развитие персонала.

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

Становление цифровой экономики [6] должно привести к изменению спроса на рабочую силу вследствие диверсификации структуры экономики [7], появления и развития частного бизнеса, фермерского движения, ускоренного развития сферы услуг и сервиса. [8]. Как видно из данных пока структура занятости по видам экономической деятельности не претерпевает значительных изменений. [9]. Так, например, за период с 2017 по 2021 гг. удельный вес занятых в сфере образования и здравоохранения остался примерно на том же уровне 8,5 и 4,5 процента соответственно.

Значительное влияние на качество человеческого капитала оказывают образование [10], наука и здравоохранение, финансирование [11] которых, в основном, осуществляется из бюджета. В Узбекистане [12] значительная часть расходов бюджета направляется именно на финансирование образования, здравоохранение и науки. Так, например, за 2021 год на эти цели из бюджета было израсходовано 9.6 % от ВВП. Несмотря на то, что человеческий капитал, задействованный в сфере услуг, близок к индустриальной экономике, трудовая деятельности в этих секторах в условиях информационной экономики [13] должна удовлетворять новым требованиям общества. В первую очередь таким, как постоянное совершенствование навыков, информатизация процесса, умение работать в команде. [14]. Рабочие места, требующие высокой квалификации и большого объема знаний в этих секторах, служат двигателем новой экономики.

Повышение уровня образования и квалификации человека [15], а также подготовка и переподготовка специалистов, связанных с информационной обработкой (причем с преимущественным использованием электронного и дистанционного обучения), будет способствовать экономическому росту [16] и продвижению отечественной экономики по пути развития цифровой экономики.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Корчагин Ю. Человеческий капитал как фактор роста и развития: Монография. - Воронеж: ЦИРЭ, 2016.
2. Хабибуллина З. Р. Хронология возникновения понятия и социально-экономической категории «человеческий капитал»//Казанская наука. - № 7, 2014.
3. Рынок труда. - Текст: электронный// Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике: [сайт]. - URL: <https://stat.uz/ru/164-ofytsyalnaia-statystyka-ru/6580-gynok-truda2> (дата обращения: 25.05.2020).
4. Karomatovna M. J. WAYS TO INCREASE THE INVESTMENT POTENTIAL OF THE REGION IN MODERN CONDITIONS //Journal of Advanced Scientific Research (ISSN: 0976-9595). – 2023. – Т. 3. – №. 2. [View of WAYS TO INCREASE THE](#)

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

INVESTMENT POTENTIAL OF THE REGION IN MODERN CONDITIONS
(sciencesage.info)

5. Karomatovna M. J. IMPACT OF ENTERPRISE ASSET MANAGEMENT ON THE PROCESSES OF GLOBALIZATION IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN //British View. – 2023. – Т. 8. – №. 5. [View of IMPACT OF ENTERPRISE ASSET MANAGEMENT ON THE PROCESSES OF GLOBALIZATION IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN | British View](#)

6. Musaeva J. K., Khalilova M. A. FEATURES OF INVESTMENT PROCESSES OF THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY OF UZBEKISTAN IN THE CONDITIONS OF GLOBALIZATION //Academia Science Repository. – 2023. – Т. 4. – №. 04. – С. 618-628. <https://wos.academiascience.org/index.php/wos/article/view/3763/3615>

DOI: <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/BGTE7>

7. Мусаева Ж. К. РОЛЬ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ //Инновационное развитие. – 2017. – №. 4. – С. 70-71.

8. Мусаева Ж. К. СТРАТЕГИЯ И ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА //Ученый XXI века. – 2017. – С. 80.

9. Musaeva J. K., Elmurodov S. S., Yuldasheva S. N. ROLE OF CURRENCY RELATIONS IN THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY OF UZBEKISTAN //Бенефициар. – 2019. – №. 44. – С. 22-25.

10. Karomatovna M. J., Rustambek R. BILIMLARGA ASOSLANGAN RAQAMLI IQTSODIYOTNI RIVOJLANTIRISH OMILLARI //САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ. – 2021. – С. 505.

11. Musayeva J.K. O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishda korxona aktivlarini boshqarish, globallashtirish va integratsiya jarayonlarining ta'siri. СОЛИҚ ВА ҲАЁТ ЭЛЕКТРОН ИЛМИЙ ОММАБОП ЖУРНАЛ, II СОН. 2023, 13-19-bet

12. Mukhsinov B., Yuldasheva S. Jamila Musaeva International journal of advanced science and technology vol. 29, no. 5, (2020) //issn. – 2005. – Т. 4238. – С. 1922-1926.

13. Musaeva J.K. Evaluation of the fixed capital of enterprises and the main ways of their effective use. "ЛОГИСТИКА ВА ИҚТИСОДИЁТ" илмий электрон журнали. 2022 йил 2 СОН. 70-77 bet

14. Очилов СБОСБ, Худайбердиева О.К., Мехринисо К. ДИФФЕРЕНЦИАЛЬНЫЙ МЕТОД ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОСНОВЕ КОРРЕЛЯЦИОННЫХ МОДЕЛЕЙ //Американский журнал социальных наук и инноваций в образовании. – 2023. – Т. 5. – №. 04. – С. 21-27.

15. Курбановна, Худайбердиева Айша и Убайтова Мохитабон. «СОВРЕМЕННЫЕ КЛАСТЕРЫ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ СРЕДСТВОМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ». *Новости образования: исследование XXI века* 1.11 (2023): 177-185.

22-23.04.2024

<https://phoenixpublication.uz/>

16. Пулотов Ш. Ш., Ходжиева С. Ш. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ В УСЛОВИЯХ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ //Экономика и социум. – 2023. – №. 6-1 (109). – С. 955-959.